

## PERSONAL INFORMATION

NAME

Angelo Schenone



Sex Male | Data of birth [REDACTED] | Nationality Italian

TITOLO DI STUDIO

Medical Degree  
Specialist in Neurology  
Specialist in Neuropathology

POSIZIONE RICOPERTA

Full Professor in Neurology, Director Neurology Unit, IRCCS San Martino Hospital, Genova  
Department of Neurosciences, Rehabilitation, Ophthalmology, Genetic and Maternal Infantile Sciences, University of Genova

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Da 2005 – 2018 (April)

Associate professor in Neurology  
Department of Neurosciences, Rehabilitation, Ophthalmology, Genetic and Maternal Infantile Sciences, University of Genova

2018 May

Full professor in Neurology  
Department of Neurosciences, Rehabilitation, Ophthalmology, Genetic and Maternal Infantile Sciences, University of Genova

2015 - oggi

Coordinator of Bachelor and Master Degree in Physiotherapy

2016 - oggi

Coordinator of Genova University Press

2010 - 2012

Associate Professor at Neurorehabilitative Clinic

2008 - 2014

Director of Residency Program in Physical Medicine and Rehabilitation, University of Genova

2004 -

Head of the Hereditary Neuropathies Clinic for Outpatients at the Department of Neurosciences, Rehabilitation, Ophthalmology, Genetic and Maternal Infantile Sciences, University of Genova

1993 - 2005

Assistant Professor in Neurology at the San Martino Hospital, (USL GE3)

1987 – 1989

Director of the Semi-residential Rehabilitation Center for Adult Handicapped Patients of the USL3, Genova.

2018

Director of the Residency program in Neurology

2018

Coordinator of the PhD program in Neurosciences of the Genova University

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

1990

Degree of Specialization in Neuropathology, obtained at the University of Verona, Italy, vote 50/50 and laude, discussing a thesis on: "Lead Neuropathy: clinical and neuropathological study of two cases of accidental intoxication".

1985

Degree of Specialization in Neurology, obtained at the University of Genoa, Italy, vote 50/50 and laude, discussing a thesis on: "Demyelinating Polyneuropathies during idiopathic monoclonal gammopathy: literature review and personal cases".

1981

Degree in Medicine and Surgery, obtained at the University of Genoa, vote 110/110 and laude, discussing an experimental thesis on "Pharmacokinetics of anti-epilepsy drugs".

1975

Classical Degree obtained at Liceo C. Colombo of Genoa, vote: 54/60

## PERSONAL DATA

Mother Language

Italian

Other Languages spoken

English

Comprehension		Spoken		Writing
Listening	Reading	Interaction	Oral Production	
Advanced	Advanced	Advanced	Advanced	Advanced

Driving License

B

## FURTHER INFORMATION

Past Academic Career

2011	Professor in Neurology, Motor Sciences Degree Program
1995	Contract Professor for teaching of: "Geriatric Neurology" at School of Specialization in Geriatrics, University of Genoa.
1998-2004	Secretary of the Specialization School in "Physical Medicine and Rehabilitation", University of Genoa.
1998-2008	Contract Professor for teaching of: "Neurology: semeiotic elements" at the Specialization School in "Physical Medicine and Rehabilitation" (3rd year), University of Genoa.
1998	Contract Professor for teaching of: "Neurological Therapy" at the Specialization School in Neurology (4th year), University of Genoa
1997-1998	Contract Professor for teaching of: "Neurology" at the Specialization School in "Physical Medicine and Rehabilitation" (3rd year), University of Genoa. Contract Professor for teaching of: "Neurology: clinical semeiotics" at the Specialization School in Neurology (2nd year), University of Genoa.
1995-1998	Contract Professor for teaching of: "Kinesiology and Kinesiotherapy" at the Specialization School in "Physical Medicine and Rehabilitation" (2nd year), University of Genoa.
1992-1997	Contract Professor for teaching of: "Geriatric neurology" at the Specialization School in Neurology (4th year), University of Genoa.
1990-1992	Contract Professor for teaching of: "Neurology and internal medicine" at the Specialization School in Neurology (4th year), University of Genoa.
1990-1992	Integrative teaching activity for teaching of "Neuropathology of diabetes and endocrine diseases" at the Specialization School in "Diabetology and endocrine diseases" (2nd year), University of Genoa.
1992-19985	Semeiotic exercises for students of the 5th year of the Master Degree in Medicine e Surgery, University of Genoa.

## SCIENTIFIC ASSIGNMENTS

2004 (June-september)	Visiting scientist, Neurology Department, Wayne State University, Detroit USA
1996-2002	Visiting scientist, Neurology Research, Mayo Clinic and Mayo Foundation, Rochester, MN, USA



1993-1994	Visiting scientist, Molecular Neuroscience Program, Mayo Clinic and Mayo Foundation, Rochester, MN, USA
1985-1986	Visiting scientist, Peripheral Nerve Center, Mayo Clinic and Mayo Foundation, Rochester, MN, USA
Assignments in Scientific Societies	<p>Ordinary partner of Peripheral Nerve Society</p> <p>Ordinary partner of Italian Society of Neurology</p> <p>Ordinary partner of Italian society of Neuropathology</p>
2016-	President of Italian Society of the Peripheral Nervous System
2015-	Member of the Board of the Italian Society of Neurology
2010-2012	Secretary of Italian Society Peripheral Nervous System
2006-2007	President of the Italian Society of Neuropathology
2005-2009	Member of the Board of the Peripheral Nerve Society
Research Grants	
2019	PI Alnylam TTR207_Compassionate Use Patisiran_039-038
2017-2019	PI Upper Limbs evaluation in hereditary Neuropathies: the ULNA project, AFM France
2013-2016	P.I. Unità di Ricerca Genova, project: A Register for Charcot-Marie-Tooth disease, Telethon GUP0013
2013-2015	Scientific project manager: identifying clinically meaningful parameters for diagnostic and prognostic application of the static stabilometric platform in balancing disturbance screening. PO CRO Fondo Sociale Europeo Regione Liguria 2007-2013
2012-2014	PI Progetto CARIGE Bando PP 2012. Translational research in the serious pathologies of the Nervous System: from the study of molecular mechanisms of illness to the rehabilitation of engine and cognitive deficits
2010-2013	P.I. Unità di Ricerca Genova, project: Novel outcome measures for Charcot-Marie-Tooth disease, Telethon GUP0008
2010-2013	PI Validation of prognostic and disease biomarkers for Charcot-Marie-Tooth disease 1A (CMT1A). AFM
2010-2012	P.I. and national project coordinator: A multicenter study to evaluate the effects on Charcot-Marie-Tooth neuropathy type 1A of a composite Treadmill, Stretching and Proprioceptive Exercise (TreSPE) rehabilitation program. Telethon GUP09013
2008-2010	P.I. Unità di Ricerca Genova, project: "Access equity and qualitative standard of rehabilitation in Rare Diseases: pilot study in Charcot Marie Tooth disease. Evaluation of the current rehabilitation practice, development of a national network for the standardisation of rehabilitation and assessment of the network efficacy". Ministero della Salute - Ricerca Finalizzata.
2007-2008	P.I. Telethon project GGP06178 An in vitro model of Myelin Protein Zero mutations in Schwann cells: from pathogenesis to therapy
2006-2009	P.I. Genova research unit Telethon project GUP04002, "Multicenter, randomised, double blind, placebo controlled, trial of ascorbic acid treatment in Charcot-Marie-Tooth disease type 1A (CMT1A).
2002-2004	P.I. Genova research unit Telethon project GUP02169, "Quality of Life and disability in patients with Charcot-Marie-Tooth disease. A multicenter and multiperspective follow-up"
2001-2002	Principal Investigator Progetto FISM, "Sviluppo di un Modello In Vitro di Patologia assonale Secondaria a Demielinizzazione".
2001-2002	Principal Investigator Unità Operativa di Genova, Ricerca Finalizzata Ministero Sanità,

"Molecular Analysis and Pathogenetic Models of Sensitive-Motile Inherited Neuropathy in Italy", Convenzione ICS-030-3/RF00.174

1999-2000

"Principal Investigator" Progetto Telethon D84

2000-2001

Collaborator Project Cofinanziamento MURST, "Study of Pathogenetic Mechanisms of hereditary pathologies Charcot-Marie-Tooth type".

1998-1999

"Collaborator" Progetto Cofinanziamento MURST, "Hereditary neuropathies: Identification of New Genes and Molecular Pathology"

1999-2000

Collaborator Project CNR-Biotecnologie 97.01009. PF49

1997-200

"Collaborator project" Telethon 533

Attività di "Peer Review" di Riviste Internazionali

- Annals of Neurology,
- Journal of Neurology
- Acta Neuropathologica
- Brain
- BMC Neurology
- Human Mutation
- Muscle and Nerve
- Neuromuscular Disorders
- Diabetes Metabolism
- EMBO Journal
- Clinical Neurology and Neurosurgery
- Neurological Sciences
- European Neurology
- Genetic Testing and Molecular Biomarkers
- Histology
- Journal of Neuropathology and Experimental Neurology
- F1000 Research
- Journal of Peripheral Nervous System
- Journal of Neurology, Neurosurgery & Psychiatry
- Neurochemical Research,

Attività di Revisore progetti di ricerca per Agenzie di Ricerca Nazionali e Internazionali

- The French Muscular Dystrophy Association (AFM-Téléthon)
- Institut national de la santé et de la recherche médicale
- European research projects on rare diseases
- Flanders Research Foundation
- Fondazione Mariani
- MIUR
- Orphanet
- Federal Ministry of Education and Research, Germany
- L'Agence nationale de la recherche, Maladie rare
- EuroNanoMed - European Innovative Research & Technological Development Transnational Projects in Nanomedicine", 2nd National call Veneto Region)

Attività scientifica e Pubblicazioni

256 articles in print in national and international journals (March 931st , 2020 – Scopus).  
Over 500 press releases at national and international congresses.  
HI: 39 (July 22nd , 2021 – Scopus).  
Citation: 6402 ( July 22nd , 2021 – Scopus).

Personal data: I authorize the processing of my personal data pursuant to Legislative Decree 30 June 2003, n. 196 "Code regarding the protection of personal data".

Genova 26 Luglio 2021



# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

## CANDIDATURA PER DIRETTORE DI DIPARTIMENTO

**Oggetto: Elezione Direttore DINOEMI t.a. 2021/2024 – mandato da 01/11/2021 a 31/10/2024.**

Il/La sottoscritto/a Schenone Angelo nato/a a Prov. () in data [redacted] residente in [redacted] Prov. [redacted] indirizzo [redacted] codice fiscale [redacted] incluso nell'elenco definitivo dei candidabili

### PRESENTA LA PROPRIA CANDIDATURA

alla carica di direttore di dipartimento di DIPARTIMENTO DI NEUROSCIENZE, RIABILITAZIONE, OFTALMOLOGIA, GENETICA E SCIENZE MATERNO-INFANTILI, le cui elezioni sono state indette, per il mandato dal 01/11/2021 a 31/10/2024.

### DICHIARA

- di non incorrere in alcuna delle situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 47 e 60, commi 1, 3 e 5, dello Statuto e all'art. 22 del regolamento generale di Ateneo e di non essere componente del presidio per la qualità di Ateneo e del consiglio tecnico-scientifico del centro dati, informatica e telematica di Ateneo (CEDIA);
- ✓ di aver letto l'[informativa per il trattamento dei dati personali degli utenti che usufruiscono del servizio di presentazione di candidature a organi dell'Ateneo](#);
- ✓ di aver letto le disposizioni del decreto di indizione, con particolare riferimento alla pubblicazione della candidatura e dei relativi allegati sull'albo *web* e sul sito *web* di dipartimento

Il/La sottoscritto/a dichiara di essere consapevole che:

- ☒ la presentazione di candidatura da parte di un professore che ricopre una carica incompatibile con la carica di direttore di dipartimento o che sia in situazione di incompatibilità ( art. 47, comma 1, e art. 60, commi 1 e 3, dello Statuto e art. 22 del Regolamento generale) equivale a rinuncia alla carica incompatibile già rivestita o alla situazione che determina tale incompatibilità, in caso di elezione;
- ☒ la presentazione di candidatura da parte di un professore in regime di impegno a tempo definito comporta l'opzione irrevocabile per il regime di impegno a tempo pieno, in caso di elezione (art. 22 del Regolamento generale);
- ☒ la presentazione di candidatura da parte di un professore autorizzato a dedicarsi a esclusiva attività di ricerca presso altra istituzione o in congedo per motivi di studio o ricerca comporta rinuncia implicita all'autorizzazione o al congedo, in caso di elezione (art. 22 del Regolamento generale).

Il/La sottoscritto/a allega (a pena di esclusione):

- copia di un documento di identità valido: CI aschenone fronte retro-unito.pdf;
- programma datato e firmato (in alternativa file PDF/A firmato digitalmente o scansione PDF del programma datato e firmato analogicamente): Programma DINOEMI Schenone.pdf;
- *curriculum vitae*, datato e firmato (in alternativa file PDF/A firmato digitalmente o scansione PDF del *curriculum* datato e firmato analogicamente): CV Schenone Luglio 2021.pdf;
- *curriculum vitae* in formato aperto (odt, doc e docx): -.

# UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA

Il/La sottoscritto/a indica i seguenti recapiti al fine di ricevere le comunicazioni inerenti al procedimento in oggetto (*Nota: l'indirizzo di residenza e i seguenti recapiti saranno appositamente oscurati nei documenti pubblicati sul sito web di dipartimento*):

**telefono:** [REDACTED]

**e-mail:**«mail»

**pec:**

Data, 27/07/2021

Avvertenze:

- Non inserire nella candidatura e nel *curriculum vitae* dati personali nonpertinenti o eccedenti rispetto alle finalità del trattamento.
- L'Università degli studi di Genova si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni rese.



Genova 25 Luglio 2021

Gentili Colleghi

In accordo con la attuale Direzione del Dipartimento di Neuroscienze, Riabilitazione, Oftalmologia, Genetica e Scienze Materni Infantili (DINOEMI) e dopo attenta valutazione delle mie possibilità di rappresentare adeguatamente l'intero DINOEMI nei prossimi tre anni, è per me un onore proporre la mia candidatura alla posizione di Direttore del Dipartimento, per il periodo 2021-2024.

Sono stato professore di II fascia nel SSD Med26 dal 2005 al 2018, a parte un breve transito nel SSD Med34 per necessità strategiche dipartimentali, e poi dal 2018 professore di I fascia nel SSD Med26. Dal 2018 dirigo la UOC Clinica Neurologica dell'IRCCS San Martino e la Scuola di Specialità in Neurologia di UNIGE. Ho fatto parte della Giunta del DINOEMI nel periodo 2015-2018 (Direttore Prof. G.L. Mancardi) e 2018-2021 (Direttore Prof. M. Amore). Ho spesso rappresentato i Direttori Mancardi e Amore nelle riunioni ufficiali dei Direttori di Dipartimento con i Magnifici Rettori Comanducci e Delfino. Ho inoltre svolto il ruolo di Responsabile della Ricerca del DINOEMI e come tale fatto parte della Commissione Ricerca dal 2018 al 2021. Sempre in tema di ricerca e didattica ricopro la posizione di coordinatore del Dottorato di Neuroscienze di UNIGE e ho svolto la mia attività in qualità di coordinatore dei CdL in Fisioterapia (dal 2015 ad oggi) e del CdLM in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie dal 2015 al 2020. Infine, faccio parte della Commissione Reclutamento del DINOEMI voluta nel 2021 dal Prof. M. Amore per definire le future regole di assunzione di personale docente in Dipartimento. Tutto ciò detto, non per ripetere quanto potrete trovare nel mio C.V., ma per evidenziare la mia esperienza pregressa in termini di didattica, ricerca e assistenza, e di strategie di funzionamento del Dipartimento. Ed è infatti sulla base di questa esperienza che chiedo la fiducia per la Direzione del DINOEMI nei tre anni a venire.

Il DINOEMI con le Direzioni Mancardi ed Amore ha raggiunto e consolidato una posizione di elevatissimo livello qualitativo nel contesto dell'Ateneo genovese e nel panorama generale della Università italiana. Non a caso è stato selezionato come Dipartimento di Eccellenza MIUR per il quinquennio 2018-2022. Ringrazio quindi il mio mentore, Prof. Mancardi, e il Prof. Amore, che gli è succeduto nella Direzione del Dipartimento, per quanto hanno fatto per il DINOEMI e per l'equilibrio con cui hanno gestito un Dipartimento complesso come il nostro. Il primo obiettivo sarà quindi quello di mantenere, consolidare e, se possibile, migliorare questa posizione di eccellenza scientifica e didattica nei prossimi tre anni.

Gli anni appena passati sono stati tuttavia difficili, soprattutto per la catastrofe epidemiologica ed infettivologica che ci ha investito dal 2019, ma anche per oggettive carenze numeriche di personale, soprattutto amministrativo e tecnico, e per la situazione nazionale di politica universitaria. Ritengo che l'attuale squadra amministrativa del DINOEMI, a partire dalla Segretaria Amministrativa ff, Dr.ssa Daniela Gatti, abbia lavorato al limite delle sue possibilità per mantenere attivi tutti i servizi didattici e di ricerca del DINOEMI. Vorrei quindi iniziare la esposizione del mio programma di lavoro per il DINOEMI proprio dal problema del reclutamento e in particolare quello del personale amministrativo.

## **Reclutamento**

### **1. Personale amministrativo**

La abnegazione di tutti nel rispondere alla pandemia e alla riduzione del personale amministrativo è decisamente degna di encomio. Nonostante tutte le difficoltà sono stati mantenuti attivi tutti i servizi dipartimentali per la didattica e la ricerca. In particolare è stato garantito il funzionamento del Dipartimento di Eccellenza. Il personale amministrativo del DINOEMI è attualmente costituito da 18 Amministrativi, 17 Tecnici e una unità per la didattica con contratto a tempo determinato.

In accordo con il Prof. Amore e la Dr.ssa Gatti, ho in programma di chiedere un incontro con il Magnifico Rettore e il Direttore Generale di UNIGE per richiedere l'arruolamento di almeno due unità di personale, una con la mansione di responsabile amministrativo e uno di categoria C.

### **2. Personale Docente**

Il DINOEMI è composto da 16 SSD. Il personale docente è costituito da 13 Professori di I fascia, 23 Professori di II fascia, 27 ricercatori di cui 11 di tipo A, 9 di tipo B e 7 a tempo indeterminato (I)

La politica di reclutamento del prossimo triennio dovrà tener conto, a mio parere, in primo luogo, delle esigenze strategiche di ogni SSD (scuole di specialità, corretto equilibrio fra ricercatori, professori di I e II fascia) nonché degli impegni didattici e assistenziali che insistono sul Dipartimento. La commissione per il reclutamento sta lavorando in questo senso e ritengo che potrà fornire suggerimenti molto utili in termini di programmazione 2021-2024. Sono fermamente convinto che la programmazione, come già impostato dal prof. Amore, debba avere un orizzonte temporale triennale, salvo correzioni in corso di opera legate, come scritto sopra, ad esigenze strategiche del Dipartimento e degli SSD. Non possiamo tuttavia trascurare il fatto che un nuovo disegno di legge per il reclutamento dei docenti universitari è in corso di approvazione da parte dell'attuale governo e che, quindi, la programmazione potrebbe risentire delle nuove norme. Sarà anche molto importante valorizzare le cessazioni al fine di ottenere in anticipo i punti organico da utilizzare per la programmazione dell'anno in corso.

Infine visto che il DINOEMI si articola su due IRCCS (San Martino e Gaslini) e su due sedi di Ateneo esterne (poli di Savona e La Spezia) e due sedi esterne di CdL (Pietra Ligure e Chiavari) sarà necessario considerare, nella programmazione del reclutamento, anche le specifiche esigenze di ciascun IRCCS e del polo di Savona.

### **3. Personale tecnico**

Ritengo che la presenza di personale tecnico sia fondamentale, in un Dipartimento come il nostro in cui la ricerca rappresenta una componente di eccellenza. I tecnici di laboratorio laureati sono la base di un processo di ricerca efficiente, sia per la esecuzione della ricerca "al banco" che per la creazione e gestione di gruppi di ricerca efficienti, nonché per la ideazione e lo sviluppo di nuovi progetti scientifici e la applicazione a fonti di finanziamento pubbliche o private. Favorirò, quindi, per quanto possibile, in funzione della disponibilità di punti organico, la assunzione di nuove unità



di personale tecnico e la progressione di carriera di tecnici laureati che abbiano acquisito la abilitazione scientifica nazionale in settori strategici per il DINOGLMI.

### **Didattica e formazione**

Per quanto riguarda la formazione, è necessario che il Dipartimento consolidi la analisi dettagliata, già avviata dalle Direzioni Mancardi ed Amore, con i diversi consigli dei corsi di studio, scuole di specialità, dottorati, master e con l'aiuto indispensabile della Unità amministrativa didattica, per comprendere i diversi bisogni e per potere fare fronte, almeno in parte, ad essi. Al momento insistono sul DINOGLMI:

1. 9 CdL in Professioni sanitarie (Fisioterapia, Logopedia, Tecnica della riabilitazione psichiatrica, Tecniche ortopediche, Ortottica, Terapia della Neuro e Psicomotricità della età evolutiva, Ostetricia, Infermieristica Pediatrica, LM in Scienze Riabilitative delle professioni sanitarie). Tutti i corsi sono adeguatamente organizzati con un docente coordinatore appartenente al DINOGLMI e un coordinatore dei tirocini. Sarà necessario nominare un responsabile dei CdL nel contesto della commissione didattica e organizzare periodici incontri con i coordinatori per monitorare le attività didattiche dei singoli CdL
2. 9 Scuole di specializzazione di area sanitaria recentemente accreditate dal ministero (Genetica, Neurologia, Medicina fisica e riabilitativa, Ginecologia e ostetricia, Oftalmologia, Pediatria, Psichiatria, Chirurgia pediatrica, Neuropsichiatria infantile). Tutte le scuole di specializzazione sono perfettamente efficienti ed organizzate per cui il programma prevede il mantenimento dei requisiti attuali in termini di collegio docenti per garantire la presenza di due docenti di ruolo necessari per l'accREDITamento delle scuole. Sarà tuttavia necessario operare in termini di reclutamento per recuperare alcune scuole strategiche per il Dipartimento e per UNIGE (ad es. Neurochirurgia).
3. 6 Master (Riabilitazione domiciliare e a distanza supportata dalle tecnologie, Riabilitazione dei disordini muscoloscheletrici, Neuroscienze e fisioterapia neurologica, Master in disturbi cognitivi e demenze, Master in riabilitazione psichiatrica, Master in neurologia d'urgenza) di cui due in fase di attivazione (Riabilitazione domiciliare e a distanza supportata dalle tecnologie, Riabilitazione dei disordini muscoloscheletrici). I master rappresentano un elemento molto importante della vita del Dipartimento perché garantiscono una formazione di livello post universitario e, soprattutto, il miglioramento dei livelli occupazionali dei nostri laureati. E' quindi per me fondamentale favorire la creazione di nuovi programmi di Master e garantire il buon funzionamento di quelli esistenti. La gestione amministrativa di un Master è complessa e prevede conoscenze in termini di ripartizione del lavoro e rendicontazione delle spese, per cui sarà necessario programmare un sostegno specifico degli stessi e del personale che se ne occuperà a livello amministrativo.
4. Un Dottorato in Neuroscienze articolato in tre "curricula" (Neuroscienze cliniche e sperimentali, Neuroscienze e Neurotecnologie, Scienze delle attività motorie e sportive) e un Dottorato in Scienze Pediatriche (Endocrinologia e diabetologia, Genetica, Malattie muscolari, neurodegenerative e metaboliche dell'età evolutiva, Patologia feto-perinatale e pediatrica, Reumatologia pediatrica, Specialità pediatriche). Grazie al livello scientifico del collegio docenti e ad alcune scelte strategiche il dottorato in Neuroscienze ha avuto negli

ultimi anni una ottima "performance" aumentando considerevolmente il numero di borse disponibili, ciò anche grazie agli stanziamenti del Dipartimento di eccellenza. Sarà tuttavia necessario migliorare il livello di internazionalizzazione del programma e favorire la creazione di borse di master industriale (al momento sono presenti due programmi in cotutela con università estere ed è stata finanziata quest'anno una borsa di master industriale).

### **Ricerca**

Per quanto riguarda la ricerca, le linee sono quelle esposte nel Documento di Riesame della Scheda Annuale della Ricerca del Dipartimento (in via di presentazione). Come è noto il livello della ricerca del DINOMI è di assoluta eccellenza e ciò riguarda la maggior parte dei SSD. Sono quindi necessarie poche considerazioni in questo ambito. Obiettivo primario sarà quello di sostenere i gruppi produttivi e aiutare i gruppi più in difficoltà. Il processo di limitazione del numero dei docenti non produttivi si è praticamente concluso con la attuale Direzione. Sarà quindi necessario favorire e sostenere il lavoro dei ricercatori, dei tecnici e degli amministrativi, ognuno dei quali deve avere funzioni ben precise e contribuire agli obiettivi generali e specifici dei diversi gruppi di ricerca. Pur non essendo facile, stante le difficoltà di personale in cui versa il Dipartimento, uno degli obiettivi che vorrei perseguire è quello di assegnare, nell'ambito dell'ufficio ricerca, la mansione di assistenza ai docenti per la compilazione dei progetti di ricerca, soprattutto se europei, e nella rendicontazione e archiviazione dei prodotti della ricerca nei database che UNIGE mette a disposizione quali l'"Institutional Research Information System" (IRIS Cineca) e il Sistema di Supporto per la Valutazione della Produzione Scientifica degli Atenei CRUI/UniBas. Purtroppo i numerosi impegni didattici, scientifici ed assistenziali rendono molto difficile per i docenti mantenere aggiornate le suddette Banche dati, il che è tuttavia indispensabile per far sì che la produzione scientifica del Dipartimento sia valorizzata. Un supporto amministrativo specifico in tal senso sarebbe fondamentale. Naturalmente, per organizzare tale supporto sarà necessaria la implementazione del personale amministrativo come descritto nel paragrafo "Reclutamento".

### **Assistenza**

Gli impegni assistenziali occupano almeno il 40% del tempo lavorativo di ciascun docente universitario convenzionato con il SSN o gli IRCCS (Gaslini e San Martino). Per molti di noi, in realtà, l'impegno eccede il rapporto 0,6:0,4 che ognuno deve garantire alle strutture in convenzione e alla università (rispettivamente). E' pertanto necessario che i Dipartimenti non siano emarginati dalla discussione delle problematiche assistenziali dei diversi SSD. Ogni sforzo verrà fatto, sia con la futura Presidenza della Scuola che con i vertici dell'Ateneo e degli IRCCS per ottenere un pieno coinvolgimento del Dipartimento e quindi dei suoi docenti nei processi decisionali che riguardano la Assistenza. Assistenza infatti significa anche poter garantire la giusta formazione agli specializzandi e, in parte, agli studenti in Medicina e Chirurgia e nelle diverse professioni sanitarie.

### **Funzionamento del Dipartimento**

Ho già affrontato gli aspetti relativi al personale amministrativo e tecnico. Gli organi di governo del Dipartimento (Giunta e Consiglio) non necessitano di alcuna azione specifica perché sono perfettamente efficienti come dimostrato dal lavoro svolto dalla attuale Direzione. Anche le Commissioni interne (Ricerca e Didattica) si sono dimostrate efficaci e hanno lavorato con ottimi risultati. E' stato recentemente identificato un docente responsabile per la III Missione che ritengo



sarà necessario sostenere con la costituzione di una Commissione ad hoc. Ciò anche per la importanza che la III missione ha ed avrà nella valutazione dell'Ateneo a livello ministeriale. Ritengo che le commissioni debbano avere una continuità di lavoro per cui mio obiettivo sarà quello di confermare almeno parzialmente la loro composizione, rispondendo però alle giuste esigenze di rappresentanza di tutti i SSD in questi organi. A tale scopo proporrò che un docente non sia presente in più di una commissione.

Esiste un evidente problema edilizio e di occupazione degli spazi che è di cruciale importanza per la nostra specifica sopravvivenza, come tutti sappiamo bene. Ciò è anche legato alla complessa organizzazione del DINOGMI e al decentramento in diversi edifici/istituti dei SSD. Per potere dare risposte e avviare azioni in questo ambito mi riprometto di visitare tutti gli spazi del DINOGMI in accordo con i responsabili dei singoli SSD e delle UOC a noi afferenti. Su questo punto garantisco il mio totale interessamento, anche se i risultati dipenderanno principalmente dagli atteggiamenti degli organi di governo degli IRCCS e dell'Ateneo. A tal proposito risulta evidente che il buon funzionamento di un Dipartimento universitario ad elevata valenza assistenziale come il nostro non può prescindere dai rapporti con gli Ospedali G. Gaslini e San Martino. Sarà mio impegno curare tali rapporti nella osservanza del reciproco interesse, ma mantenendo in grande considerazione gli obiettivi e le necessità del DINOGMI. Sono certo che la azione del prossimo Direttore di Dipartimento, in questa opera di mediazione fra UNIGE, IRCCS e SSN, sarà grandemente facilitata dalla presenza fra i docenti del DINOGMI del Prof. Mohamad Maghnie, Delegato del Rettore per l'IRCCS G. Gaslini, e del Prof. Antonio Uccelli, Direttore scientifico dell'IRCCS San Martino.

Mi scuso con tutti per essermi dilungato a descrivere tutti questi aspetti della vita del DINOGMI e mi scuso se mi fossi dimenticato di affrontare qualche problema ritenuto importante. Chi mi conosce sa che sono molto disponibile al dialogo e quindi mi riprometto di discutere con chiunque abbia piacere di farlo, gli argomenti che non ho considerato in questa bozza di programma.

Auguro a tutti buon lavoro e invio i miei più cordiali saluti

Angelo Schenone

